

# Die Win-win-Lösung zwischen Arbeitgeber & Arbeitnehmer.

Jeder Unternehmer hat die Möglichkeit, zusätzliche Einkünfte für seine Mitarbeiter zu generieren und dies sogar mit Gewinn.

**Steuerlich  
anwendbare  
Win-win-Lösung**  
(für Deutschland)

**TradeBridge**

Die Handels- und  
Einkommengemeinschaft  
für Europa & darüber hinaus.

Die unternehmerischen Vorteile sind überzeugend, wichtig und gewinnbringend.



### **Der primäre Vorteil ist die Produktivität.**

Ein zusätzliches Einkommen trägt wesentlich zur Stärkung des Zugehörigkeitsgefühls der Mitarbeiter gegenüber dem Unternehmen bei und fördert deren Motivation.

Diese erhöhte Identifikation und Motivation steigert die Produktivität innerhalb des Unternehmens.

### **Die weiteren Vorteile sind ebenfalls wichtig.**

Die Einkünfte der Mitarbeiter können in jährlichen Intervallen erhöht werden. Dies verringert Abwerbungen und Mitarbeiterfluktuationen.

Die Rekrutierungschancen für Fachkräfte sowie für selbstständige oder externe Mitarbeiter verbessern sich erheblich.

Finanzielle Einbußen bei Kündigungen lassen sich minimieren.

**Für unser Arbeitgeberprogramm ist es nicht erforderlich, dass die Mitarbeiter unserer Gemeinschaft angehören. Die Lösung kann unabhängig davon angewendet werden.**

Die Höhen der zusätzlichen Mitarbeiterereinkünfte liegen im Ermessen des Unternehmers und sie werden mit Gewinn generiert.



**Die Auszahlungen der Mitarbeiterereinkünfte** erfolgen vom Unternehmer üblicherweise als Bonus oder Prämie (Sachbezug). Ob Bonus oder Prämie, für das Unternehmen sind sie als Betriebsausgaben abzugsfähig.

Sachbezüge wie Kinderbetreuungskosten, Tankgutscheine, ÖPNV-Zuschüsse... können sogar steuerfrei ausgezahlt werden; damit werden zusätzlich Lohnkosten eingespart.

**Die über die Mitarbeiterereinkünfte hinausgehenden**, an den Unternehmer ausgezahlten Geldgutschriften, sind sofern sie für betriebliche Zwecke eingesetzt werden, als Betriebsausgaben abzugsfähig.

**Darüber hinaus können die Beiträge**, je nach ihrer Einstufung als beispielsweise Werbungskosten, ebenfalls als Betriebsausgaben abgeführt werden.

**Ungeachtet der Art und Weise, wie ein Unternehmen seine Mitarbeiter bereits oder zukünftig unterstützt und fördert und selbst ohne die Nutzung von Steuervorteilen, werden die zusätzlichen Einkünfte der Mitarbeiter immer mit Gewinn realisiert.**



# Ein Arbeitgeberprogramm in Zahlen



**Die Tabelle des Arbeitgeberprogramms ist auf eine tarifliche Laufzeit von 15 Jahren ausgelegt und beinhaltet die Einkünfte für drei Mitarbeiter.**

Nachdem die Tarife vereinbart sind, beginnen für den einzelnen Mitarbeiter, die Buchungen seiner Einkünfte nach einer Betriebszugehörigkeit von 12 Monaten in Höhe von jährlich 100 EUR. Die Einkünfte der Mitarbeiter erhöhen sich mit jedem Jahr der Betriebszugehörigkeit um jährlich 100 EUR.

Sämtliche Mitarbeiterereinkünfte werden dem Unternehmer, zusammen mit seinen darüber hinausgehenden Geldgutschriften, in halbjährlichen Intervallen ausgezahlt.

## **Tabellarische Zusammenfassung**

Tarifbeiträge	- 37.880 EUR
Mitarbeiterereinkünfte	- 31.500 EUR
<hr/>	
Aufwendungen	- 69.380 EUR
Erhaltene Geldgutschriften	+ 77.400 EUR
Steuerersparnis	+ 23.220 EUR
<hr/>	
Einnahmen inkl. Steuervorteil	+ 100.620 EUR
<b>Erlös je Mitarbeiter</b>	<b>10.413 EUR</b>
<b>Gesamter Erlös</b>	<b>31.239 EUR</b>

Die Zahlenwerte sind gerundet.

Ab dem zweiten Jahr sind die finanziellen Einbußen bei einer Mitarbeiterkündigung minimiert, da die Geldgutschriften in voller Höhe, auch wenn der Mitarbeiter nicht mehr beim Unternehmen beschäftigt ist, weiterhin erstattet werden. Bei der Steuerersparnis sind die Mitarbeiterereinkünfte und die darüber hinausgehenden Geldgutschriften, mit einem Steuersatz von 30% berücksichtigt. Die weiteren steuerlichen Möglichkeiten bezüglich Beiträge und Auszahlungen als Sachbezüge (Lohnkosteneinsparungen) sind in der Tabelle unberücksichtigt. Die Berechnung dient lediglich als Leitlinie und stellt keine Steuer- oder Rechtsberatung dar.

Eine Unterstützung von Mitarbeitern ist für Unternehmen wesentlich einfacher und effizienter zu gestalten, wenn sie mit einem nachhaltigen wirtschaftlichen Nutzen verbunden ist.



**Jeder Unternehmer hat die Möglichkeit, zusätzliche Einkünfte für seine Mitarbeiter zu generieren und dies sogar mit Gewinn.**

Unser Arbeitgeberprogramm ermöglicht, sowohl angestellte Mitarbeiter als auch selbstständige Dienstleister gezielt zu gewinnen und ihre Aktivität fair zu honorieren.

Es kann für angestellte, selbstständige sowie externe Mitarbeiter wie Affiliates (Publisher), Handelsvertreter, Außendienstmitarbeiter, Finanzdienstleister ... genutzt werden.

Wir freuen uns, wenn wir für Ihr Unternehmen „Die Win-win-Lösung zwischen Arbeitgeber & Arbeitnehmer“ errechnen dürfen. Sprechen Sie uns an.

**TradeBridge**

IHRE HANDELS- UND  
EINKOMMENGEMEINSCHAFT  
FÜR EUROPA & DARÜBER HINAUS.